



## Kohlmann Richard

Managing Partner

### Hogyan került mérnökként a fejadászat területére?

Az embereket jobban kedvelem, mint a gépeket.

### Milyen elvek alapján dolgozik?

Professzionizmus és elfogulatlanság. Az ügyfeleket független megbízott tanácsadóként segítem, s nem hagyom, hogy bármi is befolyásolja a munkámat a fejadászatban jellemző profizmuson és etikusságon kívül. Egy projekt végzése alatt sem a politika, sem a pénz nem befolyásolhat engem. Az egyetlen célom, hogy a lehető legjobb jelöltet találjuk meg minden egyes vezetői pozícióra, ahol keresést végzünk. Ha megtaláltuk a legjobbat, akkor a következő lépés, hogy meggyőzzük az ügyfelet arról, hogy az adott felsővezetői pozícióra a legjobb személyt ajánljuk.

### Hogyan tartja egyensúlyban a munkát és a magánéletét?

Ez nem olyan könnyű, eliheti nekem. De próbálkozom és az évek alatt ez egyre jobban megy. Ezen a területen sokat kell még tanulnom.

### Mi a titok az 1 feleség-6 gyermek-3 esküvő mögött?

A FELESÉGEM!!! + a csodás gyermekeim. Hárman közülük már házasok, vagy most készülnek az esküvőre.

### A családjában követi valaki az Ön karrierútját a fejadászatban?

Talán?? Meglátjuk. Először a gyermekeimnek tapasztalatot kell szerezniük nagyobb nemzetközi cégeknél, hogy aztán top menedzserek tanácsadói lehessenek.

### Mit gondol a vezetés fogalmáról a magyar üzleti életben?

25 évvel ezelőtt, a nyugati fogalmak szerint ez nem is létezett Magyarországon. Ezen 25 év alatt a nemzetközi cégek számtalan kiváló magyar menedzsert képeztek, s mondhatom, a magyarok gyorsan tanulnak. Habár még van mit fejlődnünk, például az érzelmek kontrollálása és a következetesség területén.

### Mi a véleménye a jelenlegi HR trendekről (mint például a digitalizáció, mesterséges intelligencia, robotizáció)?

A világ gyorsabban változik, mint ahogyan azt az emberek követni tudnák. Digitalizáció a jövő, de nem hiszem, hogy a robotok releváns partnerek lehetnének az emberi, személyes kapcsolatokban.