



## Andróczy Anett

Consultant

### Hogyan került a fejeződésként területére?

Az egyetem elvégzése után egy nagy nemzetközi retail hálózat management trainee programjában vettem részt, és ott kristályosodott ki számomra, hogy a HR területén szeretnék dolgozni. Az Amroppal egy álláspályázat során kerültem kapcsolatba, nem hozzájuk pályáztam, de ők „levadásztak” maguknak.

### Milyen Ön szerint az ideális jelölt?

Az ideális jelölt mindig az Ügyfél számára a legjobb, ez változik attól függően, hogy az Ügyfélnek milyen elképzelései vannak. Fontos, hogy a jelölt megfeleljen az Ügyfél által felállított alap kritériumoknak szakmai tapasztalat és személyiségvonások tekintetében.

### Hogyan tartja egyensúlyban a munkát és a családi életet?

Ez egy nagy kihívás, mert ovis gyerekeim vannak, a kislányom 5 éves, a kisfiam pedig 6, tehát még sokat igényelnek belőlem, és erről nem akarok lemaradni. Prioritás számomra, hogy ha lehet, én menjek értük az oviba és otthon is minőségi időt töltsék velük, ami nem mindig sikerül, mert hát van házimunka is. Az egyensúlyt a sikerélmény teremti meg, mert, ha sikerem van a szakmámban, akkor az nekem szárnyakat ad, és átlendít az összes nehézségen, amit a két életem összehangolása jelent. Természetesen a gyermekeim apja, a férjem is besegít.

### Mi a véleménye a jelenlegi HR trendekről (mint például a digitalizáció, mesterséges intelligencia, robotizáció)?

A HR-nek ez mindenképpen egy nagy kihívás, át kell gondolni a folyamatokat, a stratégiákat, hogy rugalmasan alkalmazkodni tudjon a piaci változásokhoz. A digitalizáció szerintem egy nagy segítség a HR-folyamatok kialakításában, egyszerűsítésében, a mesterséges intelligencia illetve a robotizáció előtérbe kerülése pedig hosszú távon jelentősen át fogja formálni a munkaerő-piacot, erre kell megoldásokat találni.

### Mit gondol a a nők helyzetéről a vezetésben?

Szerintem meg kell teremteni az egyensúlyt a női vezetés és a férfi vezetés arányában, például egy boardban. Úgy gondolom, hogy az az ideális, ha legalább annyi női vezető van egy vállalatnál, mint férfi. Mindkettő nagyon fontos, egyik a másik nélkül torzíthat az értékek közvetítésében, hiszen egy nő természetéből adódóan más szempontokat vesz figyelembe amikor döntést hoz, még ha a racionalitás és a logika végső soron mindkét nemnek ugyanúgy kiindulási alap kell, hogy legyen.